



Ocean Różnorodności - oferta szkolenia z zakresu treści antydyskryminacyjnych dla Rad Pedagogicznych

Bazując na wieloletnich doświadczeniach pracy w obszarach przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz wyrównywania szans edukacyjnych, dostrzegamy silną potrzebę rozmawiania na temat szeroko rozumianej różnorodności społecznej i towarzyszącym jej często zachowaniom nierównościowym.

Wedle standardów **rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 10 maja 2013 r.** wszystkie szkoły i inne placówki systemu oświaty zobowiązane są do prowadzenia „działań antydyskryminacyjnych skierowanych do całej społeczności szkolnej”. O potrzebie tej przypomina także zeszłoroczny **raport Towarzystwa Edukacji Antydyskryminacyjnej** pt.: „Dyskryminacja w szkole – obecność nieusprawiedliwiona”. Dokument wyraźnie sygnalizuje konieczność włączenia edukacji antydyskryminacyjnej jako jednego z kluczowych elementów edukacji obywatelskiej do systemu edukacji formalnej w Polsce.

Wychodząc naprzeciw tym wymogom proponujemy kompleksowy program szkoleniowy, **składający się z cyklu warsztatów przygotowujących do realizacji działań antydyskryminacyjnych w środowisku szkolnym.**



Korzyści dla uczestnika/czki:

- podniesienie świadomości na temat zjawiska dyskryminacji w kontekście szkolnym;
 - zwiększenie wiedzy na temat mechanizmu dyskryminacji w nawiązaniu do pojęć: tożsamości, stereotypu, uprzedzenia, władzy;
 - poznanie sposobów przeciwdziałania dyskryminacji;
 - zrozumienie roli świadka/ini w przeciwdziałaniu dyskryminacji;
 - zaplanowanie adekwatnych działań,
- wypracowanie scenariuszy zajęć z uczniami;
- wzmocnienie poczucia sprawczości i gotowości do reagowania na zaobserwowane przejawy dyskryminacji;
 - poznanie znaczenia języka w podtrzymywaniu i przeciwdziałaniu dyskryminacji.



HORYZONTY

CENTRUM INICJATYW MŁODZIEŻOWYCH

Metody pracy:

- praca w oparciu o cykl Kolba: uczenie przez doświadczenie;
- interaktywne ćwiczenia indywidualne i grupowe (m.in. burza mózgów, dyskusja, autorefleksja, omówienia);
- techniki dramowe;
- mentoring - w przypadku wyboru konsultacji indywidualnych lub w grupach 3- lub 4-osobowych.

Prowadzenie: dwie trenerki antydyskryminacyjne

Liczba uczestników/czek: od 14 do 20 osób

Wymiar godzinowy: 3 spotkania po 225 minut, łącznie 15 jednostek dydaktycznych

Ostateczny **program, zakres treści szkoleniowych** zostanie ustalony po rozmowie z Dyrekcją szkoły i przedstawicielami grona pedagogicznego.

Proponowany zakres treści szkoleniowych

I spotkanie – „Warsztaty otwierające”

II spotkanie - „Mechanizm dyskryminacji”

III spotkanie - „Przeciwdziałanie dyskryminacji”

IV Konsultacje po wdrożeniu

W ramach oferty istnieje możliwość skorzystania ze spotkań mentorskich. Mają one na celu wsparcie uczestników szkolenia we wdrażaniu nabytej wiedzy i umiejętności, wypracowanych scenariuszy i analizę tego doświadczenia wspólnie z trenerką. Konsultacje mogą mieć charakter indywidualny lub grupowy (maksymalnie do 4 osób).

Zainteresowanych prosimy o kontakt:

Olga Stobiecka-Rozmiarok: olga.stobieckarozmiarok@gmail.com